



The bridge to possible

La educación aumenta la resiliencia y hace crecer a las naciones

Cisco Networking Academy

Enero de 2025

[Objetivo de la diapositiva: agradecimiento, propósito de NetAcad, naciones resilientes]

Gracias por invitarnos a conocer Cisco Networking Academy y cómo trabajamos con asociaciones sólidas a través de nuestro enfoque de responsabilidad social corporativa para capacitar a todas las personas con oportunidades profesionales y por considerar cómo podríamos asociarnos con ustedes.

Los educadores llevan muchos años enseñando a los alumnos a ser resilientes, como parte del aprendizaje del siglo XXI.

Pero, ¿qué significa esto para las naciones y nuestros niveles de competitividad, innovación y protección si tenemos una mentalidad, una población y una mano de obra resilientes?

Crecimiento de las naciones

Capital humano. Educación. Resiliencia.

Pasar de sistemas fraccionados a sistemas innovadores



C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

Resiliencia multinivel: una perspectiva de capital humano, junio de 2019

[Objetivo de la diapositiva: el papel del capital humano en el crecimiento de las naciones resilientes (PIB) a través de la educación y las asociaciones. La educación hace crecer a las naciones]

En un informe técnico belga de 2019, se analizó la importancia del capital humano para el desarrollo de la resiliencia futura a varios niveles en los 3 niveles de la sociedad: individual, organizacional y socioecológico. En el documento, se establece que, para que se produzca un avance de un sistema fragmentado (a la izquierda de este diagrama) a uno innovador (a la derecha), debe existir RESILIENCIA en los 3 niveles (3).

Sabemos que la tasa de evolución del capital humano determina la diferencia principal entre los países desarrollados y en desarrollo y su PIB (producto interno bruto). Una fuente afirma lo siguiente: "Cada porcentaje de dominio de habilidades adquirido para un país está asociado con un aumento del PIB per cápita de USD 600". (1)

Por lo tanto, la **creación de capital humano** es una prioridad para todas las naciones porque es fundamental para el crecimiento económico a través del **progreso en el aumento de la productividad y el avance de la tecnología**. (2)

La educación es clave para impulsar el crecimiento económico porque sabemos que **la educación construye capital humano**.

Por lo tanto, ya sea que se trate de capacitar a los estudiantes o de volver a capacitar a la fuerza laboral existente, debemos crear asociaciones y trabajar en conjunto para que podamos **ayudar a las personas, las organizaciones y las naciones a encontrar su resiliencia.**

[Fuentes:

*(1) Coursera 2020, El índice global de habilidades destaca la necesidad urgente de volver a capacitar, [Businesswire.com](https://www.businesswire.com/news/home/20200716005224/en/Coursera-2020-Global-Skills-Index-Highlights-Urgent-Need-for-Reskilling)
<https://www.businesswire.com/news/home/20200716005224/en/Coursera-2020-Global-Skills-Index-Highlights-Urgent-Need-for-Reskilling>*

*(2) Owlcation, agosto de 2018
<https://owlcation.com/social-sciences/ROLE-OF-HUMAN-CAPITAL-IN-ECONOMIC-DEVELOPMENT>*

*(3) Resiliencia multinivel: una perspectiva de capital humano, junio de 2019
https://www.researchgate.net/publication/334654531_Multi-level_Resilience_A_Human_Capital_Perspective*

Prioridades del capital humano

Los gobiernos y los ciudadanos se alinean

Prioridades del gobierno	Prioridades de los ciudadanos
 Preparación digital (por ejemplo, ciberseguridad)	Hambre y pobreza cero, buena salud y bienestar, agua potable y saneamiento
 Creación de puestos de trabajo	Seguridad laboral ⁽¹⁾ Trabajo decente y crecimiento económico
 Reducción del desempleo a través de la capacitación, la recapitación y la mejora de las habilidades	Educación de calidad

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

(1) McKinsey & Company, 7 de febrero de 2020
Foro Económico Mundial e IPSOS, 7 de febrero de 2021

[Objetivo de la diapositiva: mostrar los valores compartidos de los gobiernos y los ciudadanos en las prioridades del capital humano. Alineación: creación de puestos de trabajo, seguridad laboral, crecimiento económico/reducción del desempleo y educación de calidad: todos aspectos por los que podemos asociarnos para ayudar]

El desarrollo del capital humano es una prioridad para los países y los ciudadanos de todas partes. Siempre escuchamos que estas son las tres prioridades principales del gobierno, sin importar con quién hablemos en todo el mundo:

- Preparación digital (por ejemplo, la protección de fronteras con la ciberseguridad, la preparación de ciudadanos y empresas para las amenazas impuestas)
- Creación de puestos de trabajo
- Reducción del desempleo a través de la educación, ya sean habilidades para los estudiantes o capacitación de las fuerzas laborales existentes para transitar la digitalización de sectores y organizaciones

En consonancia con las 3 prioridades principales para cada país, la seguridad laboral fue la prioridad económica más importante de los ciudadanos según una encuesta de McKinsey en febrero de 2020, incluso antes del impacto de la pandemia (1).

Más recientemente (junio de 2021), el Foro Económico Mundial e IPSOS encuestaron a 20 000 personas en 28 países para clasificar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Después de las necesidades básicas esperadas de hambre cero, pobreza cero, buena salud y bienestar, estas fueron las siguientes tres prioridades principales para los ciudadanos:

- agua potable y saneamiento
- **trabajo decente y crecimiento económico**
- **educación de calidad** (2)

Por lo tanto, **los gobiernos y los ciudadanos se están alineando** con lo que es importante en términos de desarrollo de capital humano y qué áreas requieren resiliencia colectiva:

creación de puestos de trabajo, seguridad laboral, crecimiento económico/reducción del desempleo y educación de calidad.

[Fuentes:

(1) *Un plan del gobierno para adaptar el ecosistema al futuro del trabajo*, [McKinsey & Company](#), 7 de febrero de 2020

- 100 000 personas encuestadas por McKinsey en casi 30 países

(2) *Clasificaciones públicas globales para poner fin al hambre y la pobreza y garantizar una vida saludable como prioridades principales entre los ODS de la ONU*, 9 de junio de 2021

<https://www.ipsos.com/en/global-public-ranks-ending-hunger-and-poverty-and-ensuring-healthy-lives-top-priorities-among-un>]



The graphic features a dark blue background. In the top left, a light blue circle contains a laptop icon with a green checkmark. To its right, the title 'Índice de preparación digital de Cisco' is written in light blue. Below the title, on the left, is a white rounded rectangle containing the text 'Explora la preparación del país para un futuro digitalizado para la planificación' and 'Enlaces al producto interno bruto per cápita', followed by a white button with the text 'Explorar ahora'. To the right of this rectangle is a 2x4 grid of eight light blue squares, each with a white icon and a label: a checkmark for 'Puntuación total de preparación digital', a heart for 'Necesidades básicas', a dollar sign for 'Inversiones corporativas y gubernamentales', a group of people for 'Facilidad para hacer negocios', a head with a brain for 'Capital humano', an upward arrow for 'Entorno para nuevos emprendimientos', a smartphone for 'Adopción de tecnología', and a radio tower for 'Infraestructura tecnológica'. At the bottom left, small white text reads: 'C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados. Información pública de Cisco'.

Índice de preparación digital de Cisco

Explora la preparación del país para un futuro digitalizado para la planificación

Enlaces al producto interno bruto per cápita

[Explorar ahora](#)

- Puntuación total de preparación digital
- Necesidades básicas
- Inversiones corporativas y gubernamentales
- Facilidad para hacer negocios
- Capital humano
- Entorno para nuevos emprendimientos
- Adopción de tecnología
- Infraestructura tecnológica

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados. Información pública de Cisco

[Objetivo de la diapositiva: mostrar el vínculo de NetAcad con la prioridad de preparación digital]

Desde una perspectiva de **preparación digital (o resiliencia digital)**, desarrollamos un índice que explora la preparación de 141 países para un futuro digitalizado.

Lo hicimos porque la investigación encontró una relación entre la *preparación digital* de un país y el producto interno bruto (PIB) per cápita, lo que demuestra la *importancia* del valor económico y de la *preparación digital*.

Esta es una gran herramienta que nuestros aliados pueden utilizar para ayudarlos con sus decisiones de inversión para ser una economía preparada para el futuro.

El índice abarca 7 componentes, con "Capital humano" calificado en:

- Tasa de alfabetización
- Índice de educación (años de educación formal)
- Participación en la fuerza laboral
- Calificaciones de las pruebas armonizadas

[TÓMESE UN MOMENTO PARA EXPLORAR

<https://www.cisco.com/c/en/us/about/csr/research-resources/digital-readiness.html>]



[Objetivo de la diapositiva: mostrar el vínculo de Networking Academy con la prioridad de creación de puestos de trabajo]

Aunque el 65 % de los CIO planea implementar soluciones de red avanzadas, las deficiencias en los trabajos de tecnología continúan.

Estas son algunas de las otras deficiencias de habilidades técnicas y las correspondientes oportunidades laborales.

Fuentes: [CNBC](#)

Perspectiva del analista de seguridad de la información de la Oficina de Estadísticas Laborales

**Habilidades de disrupción masiva: identificación de las 10 destrezas más disruptivas en tecnología, Burning Glass Technologies, 2020*

Encuesta sobre tendencias en redes globales de Cisco

El panorama de TI está evolucionando rápidamente.

<https://www.cisco.com/c/dam/en/us/solutions/collateral/enterprise-networks/digital-network-architecture/global-nw-trends-survey.pdf>

[La paradoja de la IA: cómo los robots harán el trabajo más humano](#), Oxford Economics y Cisco, diciembre de 2017



[Objetivo de la diapositiva: mostrar la relevancia de NetAcad para la creación de puestos de trabajo y la seguridad laboral – habilidades técnicas/digitales]

El auge del lugar de trabajo híbrido influenciado por la pandemia junto con la digitalización acelerada han creado oportunidades de trabajo sin precedentes en tecnología y habilidades digitales en todos los sectores.

Por ejemplo, **los clientes de Cisco** exigen la entrega digital en todos los sectores, en cuatro áreas principales: aplicaciones, trabajo híbrido, reducción de las complejidades de la infraestructura y protección de las empresas.

Se calcula que el 75 % de las empresas ha decidido acelerar sus planes de transformación debido a la pandemia, (1) con casi la misma cantidad de CIO que informa que los proyectos digitales que hubieran demorado un año en aprobarse, ahora se están aprobando en cuestión de semanas. (2)

Pero incluso antes de esto, estábamos viendo brechas de tecnología y habilidades digitales para individuos, organizaciones y países, con **9 de 10 puestos de TI fuera del sector tecnológico tradicional**, por ejemplo, en servicios profesionales y financieros, manufactura y servicios públicos. (4)

El futuro del trabajo requiere más habilidades digitales y las **organizaciones necesitan personas con mayores habilidades para respaldar** estos cambios a medida que los sectores y las organizaciones continúan digitalizándose y reinventándose.

Gracias a las habilidades digitales adecuadas, las personas pueden prepararse para el futuro del trabajo y aprovechar las oportunidades de crecimiento laboral disponibles ahora y en el futuro.

[MÁS]

En Cisco, teníamos clientes que querían ofrecer cualquier cosa que pudiera distribuirse digitalmente en estas cuatro áreas clave:

- Las aplicaciones pasan de ser un ser una extensión de la empresa a SER el negocio, por lo que los CIO vuelven a imaginar cómo diseñan, desarrollan e implementan sus aplicaciones para la prestación de servicios y el consumo de servicios.
- Impulso del trabajo híbrido, que necesita utilizar la tecnología más confiable, segura y productiva para capacitar a sus equipos para cada escenario.
- Reducción de la complejidad de su infraestructura con 29 mil millones de dispositivos conectados a Internet para 2023 y tensión en la red. Todos los dispositivos se deben monitorear en tiempo real y las políticas se deben crear e implementar de manera automatizada, por lo que los CIO están pensando en cómo transformar su infraestructura con la red como núcleo.
- Protección de las empresas con trabajo remoto expandiendo la superficie de ataque exponencialmente.

[Fuente:

(1) *Encuesta a los directores ejecutivos de Fortune 500: ¿Cómo afrontan las mayores empresas de Estados Unidos la pandemia del coronavirus?* [14 de mayo de 2020]

(2) *Informe Los agentes de transformación de AppDynamics* [26 de mayo de 2020]

(3) *EL AUGUE DEL LUGAR DE TRABAJO HÍBRIDO, Encuesta global de ejecutivos, expertos en experiencia de los empleados y trabajadores del conocimiento, Dimensional Research, patrocinado por Cisco, octubre de 2020*

<https://www.cisco.com/c/dam/en/us/products/collateral/collaboration-endpoints/global-workforce-survey.pdf>

(4) *Más allá de la tecnología: la creciente demanda de habilidades de TI en sectores no tecnológicos*, agosto de 2019

<https://www.burning-glass.com/research-project/beyond-tech/>



[Objetivo de la diapositiva: mostrar el vínculo de NetAcad con la reducción de la prioridad de desempleo: 3 habilidades principales para oportunidades laborales].

Uno de los desarrollos interesantes que está generando esta brecha de habilidades tecnológicas son las oportunidades laborales más amplias para empleos de nivel básico en sectores no tecnológicos que no requieren necesariamente títulos o amplia experiencia laboral.

Por lo tanto, ahora los estudiantes pueden ingresar a trabajos de tecnología a través de una variedad de opciones. Profundizaremos sobre este tema en un momento, pero las principales habilidades tecnológicas para las oportunidades laborales están en programación, soporte de TI y ciberseguridad.

[Más información]

Los trabajos de TI de nivel básico en sectores no tecnológicos son más accesibles.

Los sectores no tecnológicos tienen menos probabilidades de requerir experiencia para puestos de trabajo de TI de nivel básico en sectores no tecnológicos.

Esto los hace más accesibles y requieren solo 0 a 2 años de experiencia en comparación con el 85 % de los trabajos de TI que requieren un título.

Los trabajos de TI pagan considerablemente más.

Sin importar el sector, al menos, USD 20 000 al año.

"Un trabajador de TI ganará un 600 % más que un trabajador que recibe el salario mínimo".

(Más allá de la tecnología: la creciente demanda de habilidades de TI en sectores no tecnológicos, Oracle y Burning Glass Technologies, agosto de 2019)

(Más allá de la tecnología: la creciente demanda de habilidades de TI en sectores no tecnológicos, Oracle y Burning Glass Technologies, agosto de 2019)

Capital humano

Creación de capacidad para la resiliencia

Capacitación-Recapacitación
(1.^{ra} + 2.^{da} revolución industrial)



Competencia

Realizar para comparar el nivel

Aprovechar los conocimientos
existentes

Mejora de las habilidades
(3.^{ra} revolución industrial)



Aptitud

Traducir la competencia
a un nuevo desafío

Traducir y profundizar los
conocimientos existentes

Capital humano
(4.^{ta} revolución industrial)



Capacidad

Buscar y enmarcar nuevos desafíos

Formular nuevos conocimientos

"Tenemos la oportunidad de alcanzar y elevar diferentes partes del mundo, aprovechar el talento y proporcionar educación a lugares del mundo que antes no contaban con esas opciones. Y eso es mejor para toda la humanidad".

– Heather McGowan, oradora futurista y educadora

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

Fuente: <https://newsroom.cisco.com/feature-content?type=webcontent&articleId=2169606>

[Objetivo de la diapositiva: expansión de la educación para crear capacidad en capital humano]

La forma en que podemos abordar estas deficiencias de habilidades y crear seguridad laboral es a través del desarrollo del capital humano.

Juntos, y en asociación, tenemos la oportunidad de ayudar a los países a aprovechar su base de talentos y poner la educación a disposición de personas que quizás no hayan tenido la capacidad de acceder a una educación de calidad por cualquier motivo en el pasado.

Es mejor para el individuo y sus familias, es mejor para la comunidad y es mejor para la nación, ya que la educación está vinculada al crecimiento del PIB.

Así como dice la oradora futurista y educadora Heather McGowan: "Y eso es mejor para toda la humanidad"

[PAUSA]

Fuentes:

<https://newsroom.cisco.com/feature-content?type=webcontent&articleId=2169606>

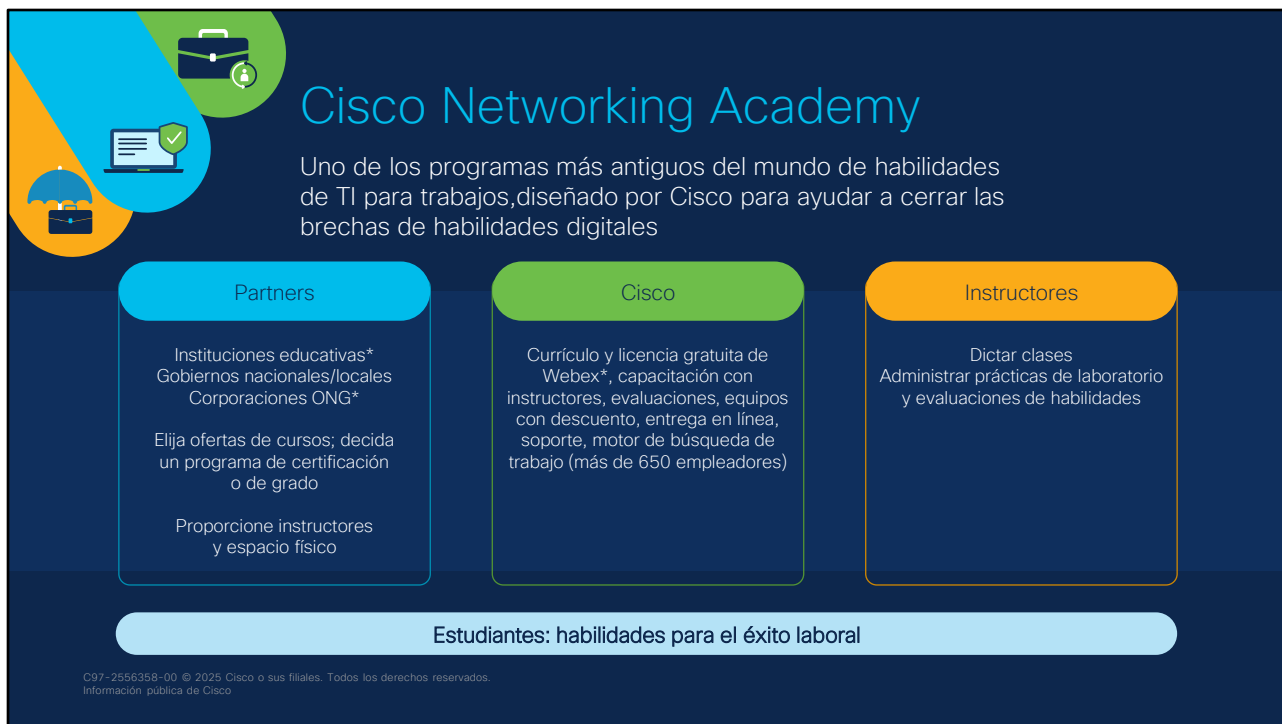


[Objetivo de la diapositiva: visión de Cisco Networking Academy: enfoque en la responsabilidad social corporativa (CRS)]

Por lo tanto, **nuestra visión** en Cisco Networking Academy es empoderar a todas las personas con posibilidades profesionales mediante la transformación de la vida de los alumnos, los educadores y las comunidades a través del poder de la tecnología, la educación y las oportunidades profesionales.

Ofrecemos **acceso inclusivo** en todo el mundo, brindamos los mejores estándares y educamos para el presente y el futuro mediante la enseñanza de nuevas habilidades, la capacitación y la mejora de las habilidades para los trabajos del futuro.

Combinamos todo para el alumno, y brindamos oportunidades laborales claras, con asociaciones poderosas que realmente conocen la educación y comparten el compromiso de Cisco de crear un futuro inclusivo para todos.



[Objetivo de la diapositiva: la única manera de lograr que esto funcione es mediante la asociación]

Todos nuestros logros en los últimos 24 años han sido el resultado de sólidas asociaciones en todos los sectores: gobiernos, instituciones educativas, sector privado, empresas y ONG.

Impulsar un futuro inclusivo para todos no es solo un llamado a la acción, es reconocer que nos va a hacer falta a todos.

Si podemos unirnos como una comunidad (Cisco, nuestros clientes, nuestros partners, otras organizaciones con ideas afines, incluso aquellas que podrían considerarse competidoras), PODEMOS marcar la diferencia. Únase a nosotros y creemos este futuro inclusivo, juntos.

[Más información]

- Cisco Networking Academy adopta un enfoque único para brindar su educación en habilidades de TI. Es un ecosistema compuesto por partners provenientes de instituciones educativas locales, además de gobiernos nacionales y locales, corporaciones y ONG.
- Cisco proporciona el plan de estudios, la capacitación con instructores, las evaluaciones y el equipo al costo. Las escuelas y demás partners proporcionan espacio físico e instructores.

- Networking Academy mantiene el control del contenido del curso, administra la entrega y las evaluaciones en línea, y ofrece soporte y equipos con descuento.
- Las instituciones educativas locales, los gobiernos y otras organizaciones eligen qué cursos ofrecer y determinan el contexto en el que se dictarán, por ejemplo, incluirlos en un programa de certificación o de grado.
- Los instructores reciben capacitación de Cisco específica para el curso, dictan las clases y administran actividades prácticas de laboratorio y evaluaciones de habilidades.
- Networking Academy tiene como objetivo garantizar que los estudiantes e instructores tengan los recursos que necesitan para lograr sus objetivos.

Aprendizaje híbrido

Nuevos tipos de alumnos

En el aula, en el hogar o como parte de una fuerza laboral existente que necesita capacitación

Los comportamientos están cambiando

Reúnase con los estudiantes dondequiera que estén con opciones flexibles

La oferta educativa se está ampliando

Amplíe el acceso a los estudiantes en todas partes

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

[Objetivo de la diapositiva: educación transformada: ¿qué significan los cambios para el sector?]

La educación ha estado cambiando durante muchos años, pero la pandemia ha acelerado la transformación.

Adaptarse al aprendizaje híbrido

- Necesitamos poder reunirnos con los estudiantes en el lugar en el que se encuentren.
- Necesitamos reunirnos con los estudiantes y los nuevos tipos de estudiantes, en el lugar en el que se encuentren, ya sea en el aula, en el hogar o como parte de una fuerza laboral existente que necesita capacitación.

Los tipos de estudiantes y sus comportamientos están cambiando

- ¡El aprendizaje nunca se detiene! ¡El aprendizaje es continuo y está en movimiento!
- El tipo de estudiante está cambiando, a medida que el aprendizaje se convierte en una aventura de por vida, y nuestros modelos educativos se vuelven más audaces.
- Por ejemplo, necesitamos proporcionar contenido de habilidades en partes más pequeñas y más digeribles para permitir que los estudiantes interactúen con el contenido lo más posible, en cualquier momento y en el momento que más les convenga. Nuevamente, reunirnos con los estudiantes en el lugar en el que se encuentren.

La oferta educativa se está ampliando y está cambiando

- Por lo tanto, debemos encontrar maneras de ampliar el acceso de los estudiantes en todas partes, en cualquier momento, en cualquier lugar y en fragmentos grandes y pequeños flexibles.



Reinventar la educación

20 millones más de estudiantes
en los próximos 5 años

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

[Propósito de la diapositiva: ¿Qué sigue para NetAcad?]

Estamos siendo aventureros y **reinventamos la educación, rápidamente**, desafiándonos a nosotros mismos y a nuestro ecosistema de partners **para aspirar a involucrar a 20 millones de estudiantes más en los próximos cinco años.**

Estamos haciendo evolucionar nuestro modelo educativo porque, como hemos visto, el aprendizaje nunca se detiene.



[Propósito de la diapositiva: Nuestro impacto global:
<https://www.netacad.com/about-networking-academy/global-impact>]

Somos el **programa de educación sobre responsabilidad social corporativa más grande y más antiguo del mundo** y estamos muy orgullosos del impacto que tenemos, especialmente, con personas con pocos recursos y con poca representación en nuestras comunidades.

- Trabajamos en hasta 27 idiomas en 180 países en casi 12 mil academias de todo el mundo.
- Hemos capacitado a más de 24 millones de estudiantes; 2,9 millones de los cuales atribuyen trabajos a Networking Academy.
- Y lo más importante, conectamos a personas reales con trabajos reales en el mercado.
- De esta manera, es un verdadero programa de **habilidades para el trabajo**.
- El **95 %** de los estudiantes de todo el mundo asiste a la educación superior u obtiene un trabajo de estudiantes que completan un curso de certificación de Cisco.
- Actualmente, tenemos una tasa de participación femenina del 27 %, el 25 % desde el inicio, por lo que nos complace ver que esto aumente.
- Hemos brindado oportunidades de educación a casi 90 mil personas (90 662) que han declarado discapacidades desde 2019.

- Con planes de estudio (herramientas, plataforma de entrega, motor de evaluación) con licencia gratuita para instituciones educativas y sin fines de lucro.
- Contribuciones en especie desde el inicio del programa (5,7 mil millones: cifra global del año fiscal 2021, desde el inicio).

[Más información]

Instructores: 29 300

Total de partners de capacitación y soporte: 1117
(ASC = 550; ITC = 567)

Impacto del instructor: el 93,1 % de los instructores dijo que Networking Academy los ayudó a ser un mejor educador de la Encuesta para instructores y partners

Informe del Impacto Global

empoderar a través de la tecnología, elevar a través de la educación



Estudiantes anuales actuales depaíses seleccionados

Perú: 332 790	India: 688 901	EE.UU.: 316 789
Italia: 79 169	Brasil: 212 533	México: 189 934
Nigeria: 243 145	Sudáfrica: 154 056	Filipinas: 132 806
Alemania: 68 293	Pakistán: 154 569	Reino Unido: 89 121

+ 179 países más



4 667 000

estudiantes anuales actuales



24 171 000

total de alumnos desde la creación



27 %

es mujer desde el inicio
basado en aquellos que
identificaron el género

Asociación de carácter Público-Privado

- 749 Centros de Soporte de Academias y de Centros de Capacitación para Instructores

Ejemplos de Asociaciones de Gobierno

- Compromiso de la Casa Blanca con la cibereducación y la fuerza laboral
- Ministerios de Educación en Argentina, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Egipto, Alemania, Italia, Israel, México, Marruecos, Nigeria, Perú, España, Turquía y EAU
- Asociaciones adicionales con ministerios de todo el mundo: Tecnología de la Información y la Comunicación (TIC), Defensa, Innovación Digital y Asuntos de Interior, Economía, Justicia, Industria, Trabajo, Desarrollo de Habilidades y Emprendimiento

Asociaciones globales

- Unión Internacional de Telecomunicaciones (ITU-T)
- Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO)
- Unicef
- Alianza Global para la Educación (GPE)
- Norteamericana
- Estados Unidos (EE.UU.) Departamento de Estado
- Aldeas Infantiles SOS
- Proyecto de niños africanos
- Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

*Inicio: 1997

Instructores



31 300

instructores activos



23 %

es mujer
basado en aquellos que
identificaron el género

Academias de Cisco



12 100

instituciones y organizaciones
que ofrecen cursos de
Networking Academy

Contribuciones en especie



USD 5 700 millones

desde la creación, en curriculum,
herramientas, recursos, y soporte
a estudiantes, escuelas e
instructores

Trabajos



96 %

los estudiantes que completaron
cursos elegibles para la certificación
de Cisco que obtuvieron una
oportunidad profesional o educativa
según encuestas desde el año fiscal
de 2005 hasta el año fiscal de 2024



Cisco Networking Academy es un programa de habilidades para el empleo que ofrece educación tecnológica a través de asociaciones públicas-privadas, un currículum de alta calidad, y programas de desarrollo de la fuerza laboral inclusivos.

Networking Academy aprovecha las asociaciones público-privadas con gobiernos, instituciones académicas, ONGs, y organizaciones sin fines de lucro para ayudar a los estudiantes desde la virtualidad de cada sector socioeconómico a desarrollar las habilidades necesarias para diseñar, construir, proteger, y mantener redes informáticas

*Contribuciones en especie y métricas del año fiscal de 2024 de Cisco

[Propósito de la diapositiva: Nuestro impacto según el país o la región:
<https://www.netacad.com/about-networking-academy/global-impact>]

<https://cisco.sharepoint.com/sites/NetAcad/SitePages/NetAcad-Infographics-by-Region.aspx>

Las asociaciones público-privadas hacen que esto funcione



Juntos podemos garantizar el éxito de los estudiantes

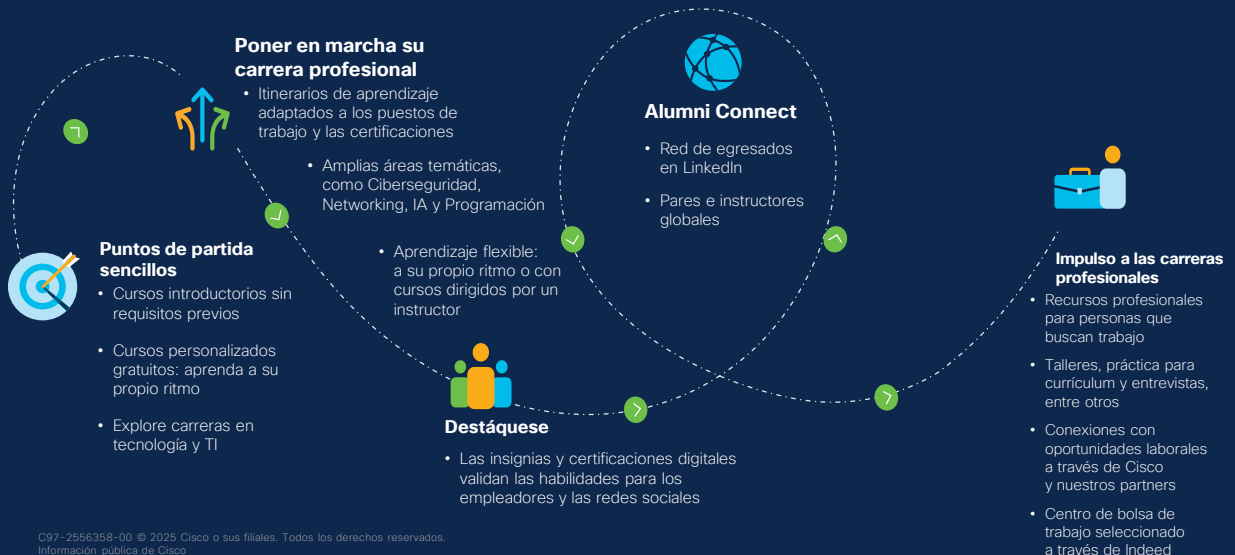
C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

[Objetivo de la diapositiva: reiterar la importancia de las asociaciones]

Todos nuestros logros en los últimos 24 años han sido el resultado de sólidas asociaciones en todos los sectores: gobiernos, instituciones educativas, sector privado, empresas, ONG.

Con un valor colectivo compartido para el éxito de los estudiantes, porque impulsar un futuro inclusivo para todos nos va a hacer falta a todos.

Valor para el estudiante. Habilidades para el trabajo



[Objetivo de la diapositiva: valor del programa para el estudiante]

Por supuesto, todo esto es relevante si los estudiantes también ven el valor.

Ofrecemos un programa completo e integral de habilidades para el trabajo. Con habilidades en demanda para trabajos en demanda.

Los estudiantes cuentan con los cursos, las herramientas, los recursos y las conexiones para ayudarlos a impulsar su carrera.

[MÁS INFORMACIÓN]

Puntos de partida sencillos

Para los estudiantes que recién comienzan, ofrecemos formas sencillas de explorar el campo de la tecnología. Ya sea que su objetivo sea elegir una dirección profesional o simplemente ser un ciudadano informado en tecnología en el mundo digital, tenemos cursos introductorios flexibles para todos, sin requisitos previos.

Ponga en marcha su carrera profesional: Habilidades demandadas para empleos demandados

Ofrecemos itinerarios de aprendizaje seleccionados para todos los estudiantes, desde el nivel básico sin conocimientos previos.

- El currículo está diseñado en función del análisis de trabajo y tarea y se alinea con certificaciones reconocidas por la industria para garantizar que los estudiantes adquieran habilidades relevantes y demandadas.

- Nuestro amplio portafolio de aprendizaje cubre áreas temáticas clave, como Ciberseguridad, Networking, IA y Ciencia de Datos, Programación, Alfabetización Digital, Habilidades Profesionales e incluso recursos sobre Sostenibilidad.
- Nuestra plataforma gratuita de enseñanza y aprendizaje está diseñada con funciones de aprendizaje innovadoras, que incluyen aprendizaje adaptable integrado, ludificación, actividades interactivas y widgets de aprendizaje, laboratorios de práctica y evaluaciones para enfatizar un enfoque de aprendizaje práctico.
- Las instituciones y organizaciones educativas pueden aprovechar el currículo y la plataforma de enseñanza sin costo alguno para mejorar sus programas educativos, vocacionales o de grado.

Los graduados de Networking Academy se destacan entre la multitud

- Los estudiantes obtienen insignias digitales para verificar sus conocimientos ante los empleadores y sus redes
- El 99 % de las organizaciones utiliza certificaciones técnicas para tomar decisiones de contratación.¹
- Nuestro currículo se alinea con las certificaciones 18+.
- Obtener certificaciones reconocidas por la industria brinda a los estudiantes una verdadera credibilidad en el mercado.

Alumni Connect

- Conecta compañeros e instructores en todo el mundo a través de nuestra comunidad de LinkedIn.
- Los estudiantes pertenecen de inmediato a una comunidad global e inclusiva
- Nuestro ecosistema de partners e instructores potencia una comunidad global que aprende y crece junta

Damos un impulso a sus carreras profesionales

- Los estudiantes tienen acceso a recursos profesionales para desarrollar sus habilidades y materiales para la búsqueda de trabajo, como talleres, redacción de currículum y preparación para entrevistas.
- Ayudamos a conectar a los estudiantes con oportunidades laborales reales a través de Cisco y nuestra red de partners
- Cultivamos nuevas asociaciones de empleo a nivel local y global.
- En 2024, lanzamos una asociación con Indeed para crear un tablero de trabajo seleccionado especialmente para los estudiantes de Cisco Networking Academy. (*Piloto para puestos de trabajo en EE. UU. disponible ahora; estamos explorando la expansión a más países y regiones).

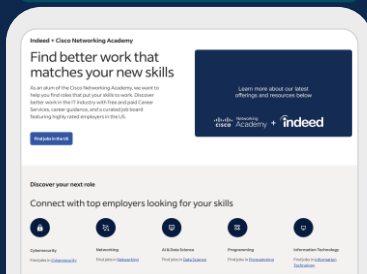
Fuentes:

(1) *Informe sobre habilidades y salarios de TI 2020, Global Knowledge*¹

(2) *"Para el año 2025, el 72 % de todos los usuarios de Internet utilizará únicamente teléfonos inteligentes para acceder a la web" Fuente:*
<https://www.bankmycell.com/blog/how-many-phones-are-in-the-world>

Indeed + Centro de carreras profesionales de Cisco Networking Academy

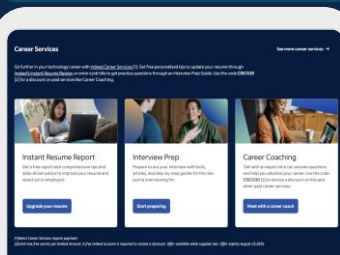
Encontrar trabajos



Puestos de trabajo de TI disponibles de empleadores altamente calificados en EE. UU.

Empleos alineados con las habilidades aprendidas a través del currículo de NetAcad

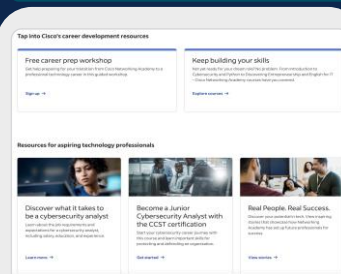
Preparación profesional



Servicios de preparación profesional gratuitos y con descuentos*

Reanudar la escritura
Orientación profesional,
Simulacros de entrevistas y servicios de preparación para la negociación de ofertas

Recursos de desarrollo profesional



Acceso al taller de preparación profesional en netacad.com

Información y acceso a cursos a pedido y recursos de desarrollo de habilidades

097-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

<https://www.indeed.com/netacad>

[1] Los servicios profesionales seleccionados requieren pago.

[2] Entido de un servicio gratuito por correo Indeed. Se requiere una cuenta Indeed gratuita para recibir un descuento. Oferta disponible mientras duren los suministros. La oferta vence el 22 de agosto de 2025.

[3] En función de las respuestas a la encuesta realizada entre el 2005 y el año fiscal 2022 de estudiantes que tomaron cursos alineados con la certificación de Cisco. 2. Informe sobre habilidades y salarios de TI, edición no. 17.3, 2023 Pearson VUE Value of IT Certification.

<https://www.indeed.com/netacad>

La ventaja de la certificación

El 99 % de las organizaciones utiliza certificaciones técnicas para tomar decisiones de contratación.¹



Valida habilidades



Comunidad con
certificación de Cisco



Preparación laboral



Mayor potencial
de ganancias

1. Tech Manager Readout, Cisco e Illuminas, octubre de 2019

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

[Objetivo de la diapositiva: la ventaja de las certificaciones]

Los estudiantes obtienen tarjetas y certificaciones digitales a lo largo de sus recorridos de aprendizaje, y las rutas de aprendizaje se asignan a opciones de desarrollo profesional.

Las certificaciones cuentan, ya que **el 99 % de las organizaciones utiliza certificaciones técnicas para tomar decisiones de contratación.** (1)

Habilidades validadas

El 97 % de las organizaciones ofrece reconocimiento e incentivos para los empleados que obtienen certificaciones técnicas. (1)

Y ahora es una gran comunidad con muchas personas certificadas por Cisco a nivel mundial.

Preparación laboral

El 71 % de los gerentes de contratación afirma que la certificación aumenta la confianza en las capacidades del solicitante. (3)

Mayor potencial de ganancias

Los profesionales de TI que obtuvieron nuevas habilidades o certificaciones el año pasado recibieron un aumento de salario promedio de USD 12 000 a USD 13 000. (2)

Fuentes:

1. *Tech Manager Readout, Cisco e Illuminas, octubre de 2019*
2. *Informe sobre habilidades y salarios de TI 2020, Global Knowledge*
3. *Encuesta mundial de IDC sobre el futuro del modelo de empleo de TI de 2018*

[Más información sobre por qué las certificaciones son importantes

<https://www.cisco.com/c/en/us/training-events/training-certifications/why-certify.html>

https://www.cisco.com/c/dam/en_us/training-events/certifications/get-certified.pdf

<https://www.networkworld.com/article/3625579/cisco-ccna-certification-explained.html>

<https://www.usnews.com/education/cisco-certification-guide>]



Habilidades para el trabajo: las principales habilidades que desean los empleadores

 Networking y Software	 Ciberseguridad	 Inteligencia artificial y ciencia de datos	 Habilidades profesionales
• Arquitectura y diseño de red • Centro de datos • Administración de redes • Desarrollo de aplicaciones • Programación y desarrollo de software	• Seguridad de red • Seguridad en la nube • Seguridad de la inteligencia artificial • La gestión de riesgos • Respuesta a incidentes	• Inteligencia artificial generativa • Inteligencia artificial responsable y ética • Ciencia de datos • Visualización de datos • Análisis del negocio	• Comunicación • Pensamiento crítico • Resolución de problemas • Autogestión • Adaptabilidad • Creatividad

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

[Propósito de la diapositiva: Demostrar nuestro enfoque de habilidades para el trabajo para que los estudiantes adquieran habilidades relevantes y en demanda]

Desarrollamos nuestro currículo en función del análisis tareas laborales y la alineación con certificaciones reconocidas por la industria.

Continuamos agregando y mejorando nuestro portafolio de ofertas de aprendizaje a medida que la industria evoluciona.

Estas son algunas de las principales habilidades clave que los empleadores buscan en los candidatos a un puesto de trabajo.

Desarrollo de candidatos para un puesto de trabajo completos

Lo que aprenden



Capacidades técnicas:

- Redes
- Ciberseguridad
- Inteligencia artificial y ciencia de datos
- TI
- Programación
- Instrucción digital

Cómo aprenden



Práctica

- Aprender haciendo
- Laboratorios virtuales y físicos
- Actividades interactivas
- Evaluaciones formativas y sumativas
- herramientas de colaboración
- Resolución de problemas

Cómo piensan



Habilidades profesionales

- Comunicación
- Trabajo en equipo
- Adaptabilidad
- Pensamiento crítico
- Ética y responsabilidad
- Entrepreneurship
- y más

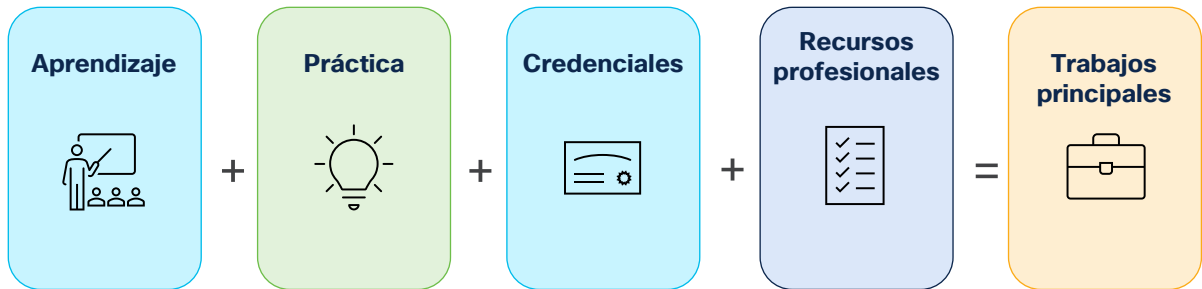
C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

[Objetivo de la diapositiva: enseñamos más que solo habilidades de TI]

Cisco Networking Academy enseña más que solo habilidades de TI... para ayudar a los estudiantes con su futuro.

Además de enseñar las habilidades tecnológicas actuales, también enseñamos habilidades para el lugar de trabajo futuro y habilidades empresariales, como la actitud y la el modo de pensar, para ayudarlos no solo a conseguir trabajo, sino también a crearlo.

Empoderar a todas las personas con posibilidades profesionales



Cisco Networking Academy ofrece un currículo práctico de primer nivel diseñado con un fin en mente: las habilidades necesarias para tener éxito en un puesto de trabajo.

Credenciales reconocidas por el sector para verificar habilidades



La mayoría de los cursos o carreras profesionales de Cisco Networking Academy ofrecen una insignia digital.

Estas credenciales digitales verifican que un estudiante haya cumplido correctamente los criterios para obtener la insignia.

Las insignias digitales emitidas por Cisco son completamente gratuitas y fáciles de compartir en los currículums, sitios web o medios sociales.



El portafolio de Cisco Networking Academy prepara a los estudiantes para las certificaciones del sector en ciberseguridad, redes, programación e incluso inglés para TI.

Con rutas de progresión que comienzan desde el nivel básico, los estudiantes acceden a hitos claros y alcanzables para ayudarlos a comenzar y hacer crecer su carrera profesional en tecnología.

Hay descuentos en exámenes de certificaciones seleccionadas para los estudiantes de Cisco Networking Academy que reúnan los requisitos.

Valor de los partners Cisco Networking Academy



Contenido de vanguardia*



Asociación de marcas*
Cisco y Networking Academy



Reconocimiento* del gobierno y de pares



Desarrollo profesional continuo



Colaboración en todo el ecosistema



Futuros estudiantes para su institución



Misión e impacto social de la vinculación de CSR con Networking Academy



Conexión de trabajos



Más beneficios de la cuenta gratuita de NetAcad

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

*Más valorado por los partners

[Objetivo de la diapositiva: para los PARTNERS PROSPECTIVOS, destacar los aspectos clave del programa valorados por los partners. Los 3 aspectos principales más valorados por los partners: contenido, asociación de marcas, reconocimiento del gobierno y de pares]

Escuchamos a nuestros partners todo el tiempo sobre los beneficios o el valor para ellos en la asociación con Networking Academy.

Ya sea la asociación con la marca Cisco o el acceso al mejor y más actualizado contenido para los estudiantes en el aula o donde sea que estén, o el liderazgo y el reconocimiento que pueden obtener en su país, esto es lo que nos dicen nuestros partners sobre el valor que obtienen de nuestra asociación.

[PAUSAR - O PASAR POR LAS ÁREAS DE INTERÉS CON LA AUDIENCIA]

[Más información sobre las cuentas de Networking Academy Webex; consulte la siguiente diapositiva]

Cuenta gratuita

- 1 anfitrión
- 50 minutos de duración
- Hasta 100 participantes



C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

Cuenta de Networking Academy

- Coanfitriones ilimitados
- 24 horas de duración máxima
- Hasta 1000 participantes
- Almacenamiento de grabaciones en la nube de 50 GB
- Grabaciones MP4
- Transcripciones de grabaciones
- Función de transferencia de archivos
- Acceso al centro de reuniones, eventos y capacitación

Más información sobre las cuentas de NetAcad Webex

Cuenta gratuita

1 anfitrión
50 minutos de duración
Hasta 100 participantes

Cuenta de NetAcad

Coanfitriones ilimitados
24 horas de duración máxima
Hasta 1000 participantes
Almacenamiento de grabaciones en la nube de 50 GB
Grabaciones MP4
Transcripciones de grabaciones
Función de transferencia de archivos
Acceso al centro de reuniones, eventos y capacitación

Comienza con nuestros instructores

[Video](#)

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

[Objetivo de la diapositiva: audiencia del instructor]

[REPRODUCIR VIDEO]

<https://vimeo.com/veritasevents/review/329244463/ac1be42d5a>

Resumen de Cisco Networking Academy

Actual y continuo

Currículo actualizado y dictado a través de una plataforma de aprendizaje personalizada basada en la nube

Contenido personalizado

Impactante currículo para personalizar la experiencia de aprendizaje; opciones en varios idiomas, herramientas de evaluación y simulación, se alinea con las certificaciones del sector

Carrera

Vincula a los graduados con los trabajos mediante un motor de búsqueda de talentos

Conveniente

Cursos flexibles: a cargo de un instructor y autodidácticos

Desarrollo profesional

Desarrollo profesional continuo para instructores, insignias, certificaciones y reconocimiento del sector

Un programa educativo de responsabilidad social corporativa de Cisco

Desarrollado por Cisco para ayudar a cubrir el déficit de competencias digitales Curriculum y Webex con licencia gratuita para instituciones educativas y sin fines de lucro

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

[Objetivo de la diapositiva: resumen para la audiencia de instructores]

Un programa educativo de Cisco CSR, desarrollado por Cisco para ayudar a disminuir la brecha de habilidades digitales.

- **Currículo y licencia gratuita de Webex** para instituciones educativas y sin fines de lucro.
- **Currículo actual y continuo**, que se dicta a través de una plataforma de aprendizaje personalizada basada en la nube.
- **Conveniente**: cursos flexibles (a cargo de un instructor y autodidácticos).
- **Contenido personalizado**: un impactante currículo para personalizar la experiencia de aprendizaje, opciones en varios idiomas, herramientas de evaluación y simulación, alineado con las certificaciones del sector.
- **Desarrollo profesional**: desarrollo profesional continuo para instructores, insignias, certificaciones y reconocimiento del sector.

Aprendizaje híbrido

8 de las mejores herramientas



C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

[Objetivo de la diapositiva: audiencia del instructor - Herramientas de aprendizaje híbridas con Networking Academy]

El aprendizaje híbrido es un modelo educativo en el que algunos estudiantes asisten a clase en persona, mientras que otros se unen a la clase de forma virtual desde sus casas. Los educadores enseñan a los alumnos remotos y en persona al mismo tiempo mediante distintas herramientas, como Webex, cursos de NetAcad y Packet Tracer.

1. Una plataforma de enseñanza integral, netacad.com, que le permite administrar sus cursos y su administración
2. Desarrollo profesional en línea, que incluye webinars, presentaciones y capacitaciones
3. Contenido para satisfacer las necesidades de todos los estudiantes, incluidos videos, prácticas de laboratorio, cuestionarios y otras actividades
4. Página de Facebook para instructores, una comunidad activa donde los instructores hacen preguntas, dan consejos y comparten sus conocimientos y procedimientos recomendados
5. Cuentas gratuitas de Webex para que pueda mantenerse conectado con sus estudiantes
6. Cisco Packet Tracer, un innovador simulador de red virtual que permite a los

estudiantes configurar, solucionar problemas y ajustar redes, todo en línea
[video de Jeremy Creech
<https://www.facebook.com/watch/?v=838469453522486>]

7. Cursos cortos en línea que permiten a los estudiantes explorar temas críticos, como ciberseguridad, Internet de las cosas y Python que complementan el currículo más amplio
8. Combina lo mejor del aprendizaje en línea y guiado por un instructor para crear la mejor experiencia de aprendizaje híbrido de su clase

Valor de los instructores de Cisco Networking Academy



Desarrollo profesional

- Habilitación del aprendizaje híbrido
- Cuenta gratuita de Cisco Webex Networking Academy
- Entrega en línea en la nube



Contenido de vanguardia

- Descuentos en los laboratorios prácticos para estudiantes
- Herramientas de simulación líderes del sector: Packet Tracer



Programa de habilidades para el trabajo

- Certificaciones alineadas
- Las oportunidades de desarrollo profesional
- Motor de búsqueda de empleo Talent Bridge

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

[Objetivo de la diapositiva: valor de Networking Academy para los instructores]

En términos de sus propios **beneficios personales**, la mayoría de los instructores de NetAcad nos dicen que Networking Academy los ha ayudado a convertirse en un mejor educador a través del desarrollo profesional continuo.

Afirman que ha tenido un impacto positivo en su comunidad y en su vida, ha ampliado sus carreras profesionales y los ha ayudado a desarrollar relaciones profesionales.

- Acceso a contenido y oportunidades de **desarrollo profesional para instructores** a través de nuestro amplio ecosistema de partners
- Nos asociamos y lo ayudamos con la transición al **aprendizaje híbrido** sin comprometer la calidad del currículo ni los principios de la ciencia del aprendizaje
- **Ofrecemos cuentas gratuitas de Cisco Webex** NetAcad con más beneficios adicionales [consulte la información a continuación para obtener detalles] y entrega en la nube en línea
- Acceso al **contenido del currículo**, el cual es integral, es independiente de la marca y se dicta a través de la **nube** para que el contenido esté actualizado de

inmediato

- **Se actualiza continuamente** el contenido del currículo para los estudiantes y **se alinea con las certificaciones del sector y los requisitos de las habilidades laborales**
- Acceso a **evaluaciones** continuamente actualizadas para los estudiantes
- Brindamos a los estudiantes acceso a **laboratorios prácticos** (con tasas de descuento) y herramientas de simulación líderes en el sector, como Packet Tracer, para aplicar los conocimientos teóricos de manera práctica
- **Alineación con líderes del sector**, como Cisco y partners locales



¡Enseñe con nosotros!

[NetAcad.com/educators](https://www.netacad.com/educators)

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

[Objetivo de la diapositiva: Llamado a la acción]

Aproveche la marca Cisco para AUMENTAR LA CANTIDAD DE INSCRIPCIONES en sus programas técnicos

Como líder en tecnología de redes, se beneficia de nuestra experiencia y reconocimiento global. En colaboración con nosotros, usted está a la vanguardia de los avances del sector en materia de conocimientos y redes.

<https://www.netacad.com/educators/get-started>

Seis sencillos pasos para convertirse en una Cisco Networking Academy

Cómo convertirse en una academia

1. Elija sus cursos

Cree las opciones de desarrollo profesional ideales para su institución.

[Explore las opciones de desarrollo profesional](#)

2. Llegue a un acuerdo

Reúna a su equipo administrativo y de instructores para llegar a un acuerdo.

[Descargar la presentación de la descripción general](#)

3. Aplicar

Se comunicará con las instituciones calificadas.

[Postularse ahora](#)

4. Capacite a los instructores

Los Centros de capacitación para instructores pueden ayudarlo con la capacitación, si es necesario.

[Localizar instructor](#)

5. Obtenga equipos

Los Centros de soporte de academias pueden ayudarlo a obtener equipos, si es necesario.

[Ver lista de equipos](#)

6. Cree e inicie el primer curso

¡Esta es la parte divertida! Inicie el curso y vea cómo vienen los estudiantes.



Desarrollo de la
fuerza laboral del
futuro, **hoy**

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

Aprendizaje remoto



Stephanie enseña a sus casi 100 estudiantes cada año en línea. Ella comparte algunos consejos y trucos que aprendió como educadora en línea.

“

Reúna a los estudiantes en una sola aula o plataforma en línea para que puedan interactuar entre sí y use videos, herramientas y artículos interesantes para impulsar conversaciones que faciliten el aprendizaje.

- Stephanie Harvey

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

Enseñar a la fuerza laboral del futuro es una tarea difícil, pero no lo es cuando se asocia con Cisco. Hacemos que marcar la diferencia sea fácil. Networking Academy no solo ofrece cursos de vanguardia y evaluaciones confiables, sino también una gran flexibilidad. Todos los cursos y el desarrollo profesional están disponibles en la sólida y escalable plataforma netacad.com. Esto le permite enseñar desde cualquier lugar.

Impactando vidas



La presión por ocupar puestos de trabajo vacantes en ciberseguridad está aumentando. Gustavo Salazar hace todo lo posible para compartir su conocimiento sobre ciberseguridad con la mayor cantidad de personas posible.

“

Quería ser médico. Soy un tipo diferente de médico, un médico en tecnología. Aún puedo ayudar a la gente. Ayudo a las personas con sus conocimientos en lugar de su salud.

– Gustavo Salazar

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

Enseñar a la fuerza laboral del futuro es una tarea difícil, pero no lo es cuando se asocia con Cisco. Hacemos que marcar la diferencia sea fácil. Networking Academy no solo ofrece cursos de vanguardia y evaluaciones confiables, sino también una gran flexibilidad. Todos los cursos y el desarrollo profesional están disponibles en la sólida y escalable plataforma netacad.com. Esto le permite enseñar desde cualquier lugar.

Recapitación



Megan Chapman explica su transición de estudiante de Stanly Community College a profesional de TI y acredita el programa de Cisco Networking Academy.

“

Cisco Networking Academy es muy importante si estás fuera de la escuela durante mucho tiempo y deseas regresar y seguir una carrera en redes. Es un programa muy completo y muy importante para todos los estudiantes que vayan a seguir este camino.

- Megan Chapman

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

Enseñar a la fuerza laboral del futuro es una tarea difícil, pero no lo es cuando se asocia con Cisco. Hacemos que marcar la diferencia sea fácil. Networking Academy no solo ofrece cursos de vanguardia y evaluaciones confiables, sino también una gran flexibilidad. Todos los cursos y el desarrollo profesional están disponibles en la sólida y escalable plataforma netacad.com. Esto le permite enseñar desde cualquier lugar.

Una muestra de éxito



Cuando la oportunidad de realizar un curso de Cisco Networking Academy surgió durante sus estudios secundarios, Allen Chen lo intentó. Hoy en día, considera que esa decisión fue la clave de su carrera.

“

Algo muy importante en Networking Academy es establecer relaciones con profesionales del sector. Cuando estaba oficialmente en la fuerza laboral, tenía muchos contactos que ya me conocían a través de otras personas, lo cual fue magnífico. Tener esas relaciones es una pieza clave para el éxito profesional

- Allen Chen

C97-2556358-00 © 2025 Cisco o sus filiales. Todos los derechos reservados.
Información pública de Cisco

Enseñar a la fuerza laboral del futuro es una tarea difícil, pero no lo es cuando se asocia con Cisco. Hacemos que marcar la diferencia sea fácil. Networking Academy no solo ofrece cursos de vanguardia y evaluaciones confiables, sino también una gran flexibilidad. Todos los cursos y el desarrollo profesional están disponibles en la sólida y escalable plataforma netacad.com. Esto le permite enseñar desde cualquier lugar.



The bridge to possible